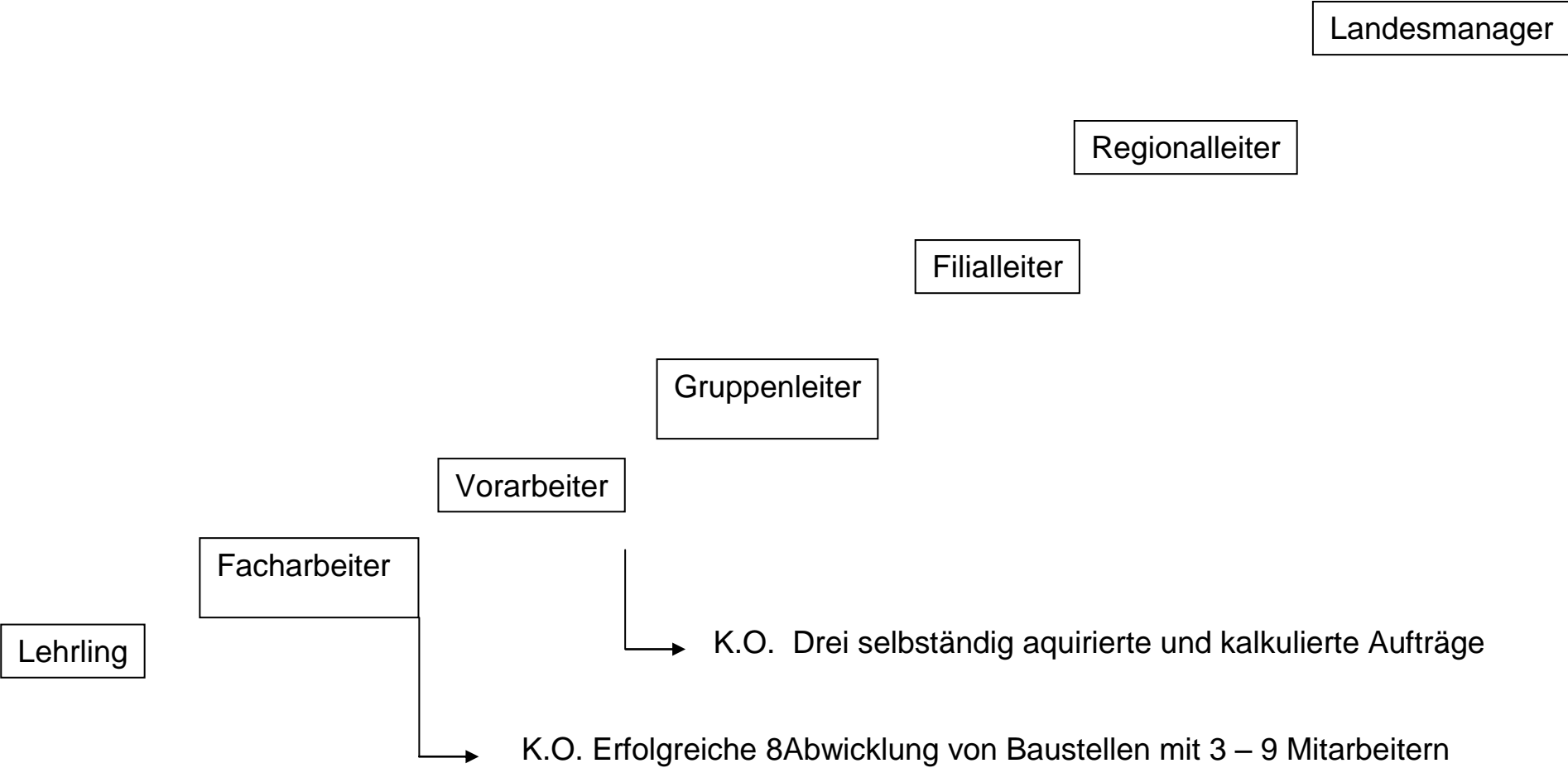


# KARRIEREPLAN HIRSCH MALEREI UND MEHR GMBH



<b>CLUSTER</b> Ausbildungselemente: Vorarbeiter		
THEMA:	INHALT	EINHEIT
KUNDEN:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aquirieren eines Kunden</li> <li>- Einteilung der Kunden und Anlage der Kundendatei</li> <li>- Baubesprechung mit den Kunden</li> <li>- Baustellenfest mit Kunden (für)</li> <li>- Der Mehrwertkunde</li> </ul>	3 Kunden
MITARBEITER:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Führen und Motivieren von Teams</li> <li>- Prämienberechnung als Leistungsvorgabe</li> <li>- Stärken/Schwächen-Analyse Mitarbeiter</li> <li>- Mitarbeitergespräch und Karriereplan</li> <li>- LL-Planung / LL-Arbeit</li> </ul>	
BAUSTELLEN:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terminplanung einer Baustelle: Personal / Material</li> <li>- Kostenrechnung einer Baustelle</li> <li>- Angebot lesen – Nachträge erfassen und kalkulieren</li> <li>- Der Farbe auf den Grund gehen</li> </ul>	
FINANZEN:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prämienlohn ab 5 % Ergebnis anteilig, für jeden weiteren Prozentpunkt gedeckelt mit 20 %</li> </ul>	€ - %

<b>RASTER</b>		

<b>COACH</b>		